





وسأله الطفل ببرارة .. وهل  
نحجت ؟ : وأجابته الفيلسوف  
بثقة : نعم نحجت وسوف أعود  
قريبا الى بلدي فرنسا .  
إنها سطور مضيئة تعكس  
مشاعر رجل رفض أن يستسلم  
للألم الذي احتواه في وحدته  
ومنفاه .  
وللحديث بقية ..

وسط هذه الحديقة في ابها - الكامي - تتساقط كل مثل هذا المكان ملايين للنوم ام ....

**تدور !**

سمو  
بفت  
دعوة

كثيرا البلاا في هذه القطة ثلاثة اشخاص يعطون في نوم عيق  
وسطهم الحديقة في ابها «الكيميا» تسال هل مثل هذا المكان ملائم  
للتوم ....

والبيريد المعتاز في جميع انحاء ا  
والبكرية والمنتب وبقية الخن

الشعب البريضية في بريدة وعنيزة والرس

سرى... والآخره... رضى الله عنه وارضاه كفاه  
وللمسلمين من فداء وتضحية وكران للذات

الشعب البريضية في بريدة وعنيزة والرس













# الصفحة تطرح المزيد من الأفكار حول : يوم الموظف المثالي

●● طرحت - صفحة الخدمة المدنية - بالبلاد الأسبوع الماضي للنقاش الموسع

فكرة إقامة «يوم للموظف المثالي» ولقد لقيت هذه الفكرة منذ طرحها استجابة كبيرة على كافة المستويات .

●● وهو الأمر الذي يسعد - صفحة الخدمة المدنية - بالبلاد - وقد كانت أولى هذه الاستجابات الكبيرة من سعادة الأستاذ عبد الحميد جمال حريري مدير عام ديوان الخدمة المدنية بالمنطقة الغربية الذي ربح بفكرة إيجاد يوم «للموظف المثالي» وقال :

إن نظام الخدمة المدنية يتضمن هذه الفكرة بل وقد طلب

شكر عبد العزيز



## دورة هامة • لمساعدى وفنى المختبرات بمستشفيات جدة

جدة : عبدالله زهير الشمراني  
تنظم إدارة التدريب والابتعاث بالديوان العامة للشؤون الصحية بجدة دورة تدريبية لمساعدى وفنى مختبرات المستشفيات وذلك في إطار النشاطات التدريبية المتكثفة التي تضطلع بها الإدارة في سبيل توفير فرص الارتقاء والتطور لجميع منسوبي الشؤون الصحية ومستشفياتها على اختلاف فئاتهم وتخصصاتهم

وتجدر دورة مساعدى فنى المختبرات جنتياً من الامتداد بالموظف الطبية المساعدة .. نظراً للنقص المتوس في هذه المجالات ..

تبدأ الدورة اعتباراً من ١٤٠٨/٧/٨ وتنتهى ١٤٠٨/٧/٨ وتستهدف الدورة رفع كفاءة مساعدي فنى المختبرات العاملين في المستشفيات من خريجي المعاهد الصحية .. وتؤيدهم بملحقات العملية والمعلومات النظرية

هذا وستكون نسبة التدريب ٨٠٪ من البرنامج والتدريب النظري ٢٠٪ وسيكون التدريب في جميع أيام الأسبوع عدا يوم الجمعة ويبلغ اجمالي عدد ساعات البرنامج ٤٩٥ ساعة و ٥٤ يوماً عمل على امتداد ٩ أسابيع

هذا وسيتمثل برنامج الدورة بالمواضيع المختبرية التالية :

فحوص العناصر المصورة : أخذ العينات عدا الدم الأحمر والأبيض - تقشير - نسبة الهيموجلوبين - اختبارات الهيماتوكريت - تقدير سرعة الترسيب - زمن التثاقب والتخثر - تحديد فصيلة الدم

فحوص الدم الطفيلية : مalaria ، Leishmania ، Filaria ، تحليل البول والبراز : تحليل البول ، فحص البراز ، التحليل الجراثيمية والدرن - أساليب الخزعة - مسحات الحلق والبراز - مسحات مفرس - البول والبراز - فحص المسحات للدرن ، اعداد المسحات والصبغات

فحوص الكيمياء الحيوية : تحضير المحاليل ، الأجهزة - تقدير السكر في الدم ، ايوياض ، تقدير الكرياتينين ، تقدير البوليبيد - تقدير تخثر البروتين - تقدير البروتين الكلى

فحوصات المصلية : اختبار كمان ، فيدال ، التشنج - البروسيلا - زرع المخزن وصيانة الأجهزة والتحاليل : تخزين الأجهزة ، اللوازم المخبرية والكيمويات ، صيانة الأجهزة وتسيير في يوم الخميس ١٤٠٨/٧/٨ آخر أيام الدورة اختبار عام للدورة وستسلم شهادات اجتياز الدورة في نفس اليوم

أما تقييم المتدربين فيتم على النحو التالي :

- يقدم رئيس كل قسم من القسم المختبر الذي يتم فيه التدريب

الأستاذ حريري من كل من الأستاذ عدنان ششم والأستاذ محمد بن حسان والدكتور عبد القويوم عبدالرازق اميرهم من كبار المسؤولين في ديوان الخدمة المدنية بالمنطقة الغربية كتابة وجهة نظرهم حول إمكانية نجاح فكرة يوم الموظف المثالي الذي تنال به الصفحة على مستوى كافة الأجهزة والادارات في الدولة

وفي جانب آخر طرح الأستاذ عصام ابو زنادة مدير ادارة الترشيع بالديوان العام للخدمة المدنية بالمنطقة الغربية وجهة نظره حول إمكانية انجاح فكرة يوم الموظف المثالي والتي طرحها

يقول الأستاذ عصام ابو زنادة مدير ادارة الترشيع بديوان الخدمة المدنية بالغربية

فكرة تخصيص يوم تكريم الموظف المثالي وهو على رأس العمل فكرة جيدة وسوف يكون لها مردود ايجابي كبير على الموظف نفسه وعلى العمل في هذه المنشأة لأنها سوف تخلق جوا من المنافسة الشريفة يكون مردوده ايجابيا على مجالات العمل

ويطرح الأستاذ عصام ابو زنادة وجهة نظره حول إمكانية مرسات الموظف المثالي ويقول :

■ إن الصواب الذي يمكن الأخذ به للموظف المثالي يمكن ان

تتمثل .. عملية التقييم ومنها : ١ - الانضباط في العمل وحسن

مقابلة الجمهور - حسن التصرف مع المسئولين الاعلى منه وحسن التصرف مع المراجعين في حالة عدم الموافقة على مراجعاتهم - التمتع بشخصية تستطيع بناء علاقات ودية مع كافة الأجهزة

٢ - اصل شهادة حسن السير والسلوك او الصورة مصدقة

٣ - صورة من حافظة النكاح مع الاصل مطبقها

٤ - عدد ٤ صور شخصية مقاس ٦٤ × ٤٠

٥ - ملف علاقي تحفظ فيه لسجلات اعلام

ملحوظة هامة : يمكن خريج الثانوية العامة على المرتبة الرابعة اثناء الدراسة ويعين خريج الكفاءة المتوسطة على المرتبة

الاستمرارية

الاوراق المطلوبة

وتحدد الاوراق ومسوغات القبول لهذه البرامج بمايلي :

١ - الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية

الاستمرارية



الصفحة ترحب بالآراء حول الفكرة

ولقد تلقت الصفحة ايضا رسالة ممتازة فور نشر هذه الفكرة من الأستاذ مصطفى ابو طروش من القفزة تضمنت هذه الرسالة مجموعة من الآراء الجادة حول كيفية وطريقة اختيار الموظف المثالي مردود ذلك على الوظيفة والوظيفية يسرنا نشرها اليوم :

الأخ شاكِر عبد العزيز - المد لصفحة - الخدمة المدنية - المراسل

لقد لفت نظري موضوع مهم جدا في جريدة البلاد بالعدد ٨٧٤٢ يوم الاثنين ١٤٠٨/٤/١٦ وهو فكرة يوم الموظف المثالي ..

وانني من مؤيدي هذه الفكرة الجيدة لأنها جاءت اوالت في وقتها المجد من ناحية الزمن والوقت وذلك بدعوة خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبد العزيز حفظه الله بتطوير الاداء الوظيفي وهو الرجل السباق دائما في جميع المجالات والاعمال التي تعود على المواطن والمسئول في هذا البلد الامين بالخير والرفاهية وان دعوة خادم الحرمين بتطوير الاداء الوظيفي وتقديم افضل الخدمات للمراجعين لان هذه الدعوة تحتاج الى بذل المزيد من الجهد من قبل الموظفين على اختلاف اصنافهم ومراتبهم ومستوياتهم في دولتنا الرشيدة وان هذه الجهود والاهل من قبل الموظف لابد له من تشجيع حتى تترسخ بين الموظفين ومنا لا بد من رفعة هذا حتى نستطيع تكريم هذا الموظف والمجرب وكريمه وهو على رأس العمل وليس حين احتائه على المعاش

والتكريم يكون بوجود يوم للموظف المثالي مثالا لما يشاء من العلم وكذلك على الاسابيع خلال السنة - اسبوع الشجرة - اسبوع المور - اسبوع النظافة وغير ذلك لان هذا اليوم يصبح سنويا ولا كل دائرة ومؤسسة فان هذا اليوم لابد وان يعطى مردودا من جميع النواحي فان تحديد يوم واحد في السنة لهذا الموظف المثالي يعطى ايجابيات كثيرة في بذل المزيد من الجهد في هذه الوظيفة المثالية اليه

ويجب ان يؤخذ بعين الاعتبار النواحي التالية في اختيار الموظف المثالي :

● تألق الموظف في العمل الموكل اليه ومدى اقلاته

● اتمام الرسمي الحقيقي والمعاط عليه من عدم التأخر او الغياب

● تفكير والابتكار في العمل لتسهيل معاملات المراجعين وكيفية معاملاتهم والتعاملهم بالاسلوب الصحيح

● علاقة الموظف برؤسائه والمسئولين عنه

● اسلوب الموظف في التعامل مع المراجعين بالهدوء وبدون عصبية

● فلا طبع هذه البهجة بالشكل الصحيح فانه اعتد بل واجرم بان هذا الموظف الذي يسر بالفحوصات السابقة يستحق كل تكريم ويستحق تحديد يوم له ويسمى بيوم الموظف المثالي ..

وإذا اختر هذا الموظف وهذا اليوم الذي استحقه بالفعل يصل له تكريم جليل يحضره رئيس الدائرة ومسؤولوها في هذه المناسبة السعيدة في هذا الحفل البهيج بين المعارف والاصدقاء ويقدمون له هدايا وشهادات التقدير ويحضران هذا التكريم باعطاء مرتبة اودعية حتى يكون مردود هذا اليوم بالمعمل الايجابي التفاضلي بين الموظفين وحتى يستطيع كل موظف بذل الكثير من الجهد حتى يفوز بهذا الموظف المثالي .. وانني اكثرا مرة ثانية بانني اريد هذه الفكرة من تأجيل

● الأول : استنبطت فكرة الدائرة ورفع مستوى الموظف نفسه

● ثانيا : زيادة الجهد المبذول اكثر من الجهد العادي للموظف للعمل الذي يقوم به

● وثالثا : فكرة جديرة بالتقدير والتبنيها

وانني التوقيع للتبني للتبني

القفزة

والصفحة :

وقد اسعدنا هذه الاستجابة ويسرها تلقى كافة الآراء والمقترحات حول اسلوب تطبيق وانجاح فكرة «يوم الموظف المثالي»

مستشفى ابو طروش

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي



الصفحة ترحب بالآراء حول الفكرة

ولقد تلقت الصفحة ايضا رسالة ممتازة فور نشر هذه الفكرة من الأستاذ مصطفى ابو طروش من القفزة تضمنت هذه الرسالة مجموعة من الآراء الجادة حول كيفية وطريقة اختيار الموظف المثالي مردود ذلك على الوظيفة والوظيفية يسرنا نشرها اليوم :

الأخ شاكِر عبد العزيز - المد لصفحة - الخدمة المدنية - المراسل

لقد لفت نظري موضوع مهم جدا في جريدة البلاد بالعدد ٨٧٤٢ يوم الاثنين ١٤٠٨/٤/١٦ وهو فكرة يوم الموظف المثالي ..

وانني من مؤيدي هذه الفكرة الجيدة لأنها جاءت اوالت في وقتها المجد من ناحية الزمن والوقت وذلك بدعوة خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبد العزيز حفظه الله بتطوير الاداء الوظيفي وهو الرجل السباق دائما في جميع المجالات والاعمال التي تعود على المواطن والمسئول في هذا البلد الامين بالخير والرفاهية وان دعوة خادم الحرمين بتطوير الاداء الوظيفي وتقديم افضل الخدمات للمراجعين لان هذه الدعوة تحتاج الى بذل المزيد من الجهد من قبل الموظفين على اختلاف اصنافهم ومراتبهم ومستوياتهم في دولتنا الرشيدة وان هذه الجهود والاهل من قبل الموظف لابد له من تشجيع حتى تترسخ بين الموظفين ومنا لا بد من رفعة هذا حتى نستطيع تكريم هذا الموظف والمجرب وكريمه وهو على رأس العمل وليس حين احتائه على المعاش

والتكريم يكون بوجود يوم للموظف المثالي مثالا لما يشاء من العلم وكذلك على الاسابيع خلال السنة - اسبوع الشجرة - اسبوع المور - اسبوع النظافة وغير ذلك لان هذا اليوم يصبح سنويا ولا كل دائرة ومؤسسة فان هذا اليوم لابد وان يعطى مردودا من جميع النواحي فان تحديد يوم واحد في السنة لهذا الموظف المثالي يعطى ايجابيات كثيرة في بذل المزيد من الجهد في هذه الوظيفة المثالية اليه

ويجب ان يؤخذ بعين الاعتبار النواحي التالية في اختيار الموظف المثالي :

● تألق الموظف في العمل الموكل اليه ومدى اقلاته

● اتمام الرسمي الحقيقي والمعاط عليه من عدم التأخر او الغياب

● تفكير والابتكار في العمل لتسهيل معاملات المراجعين وكيفية معاملاتهم والتعاملهم بالاسلوب الصحيح

● علاقة الموظف برؤسائه والمسئولين عنه

● اسلوب الموظف في التعامل مع المراجعين بالهدوء وبدون عصبية

● فلا طبع هذه البهجة بالشكل الصحيح فانه اعتد بل واجرم بان هذا الموظف الذي يسر بالفحوصات السابقة يستحق كل تكريم ويستحق تحديد يوم له ويسمى بيوم الموظف المثالي ..

وإذا اختر هذا الموظف وهذا اليوم الذي استحقه بالفعل يصل له تكريم جليل يحضره رئيس الدائرة ومسؤولوها في هذه المناسبة السعيدة في هذا الحفل البهيج بين المعارف والاصدقاء ويقدمون له هدايا وشهادات التقدير ويحضران هذا التكريم باعطاء مرتبة اودعية حتى يكون مردود هذا اليوم بالمعمل الايجابي التفاضلي بين الموظفين وحتى يستطيع كل موظف بذل الكثير من الجهد حتى يفوز بهذا الموظف المثالي .. وانني اكثرا مرة ثانية بانني اريد هذه الفكرة من تأجيل

● الأول : استنبطت فكرة الدائرة ورفع مستوى الموظف نفسه

● ثانيا : زيادة الجهد المبذول اكثر من الجهد العادي للموظف للعمل الذي يقوم به

● وثالثا : فكرة جديرة بالتقدير والتبنيها

وانني التوقيع للتبني للتبني

القفزة

والصفحة :

وقد اسعدنا هذه الاستجابة ويسرها تلقى كافة الآراء والمقترحات حول اسلوب تطبيق وانجاح فكرة «يوم الموظف المثالي»

مستشفى ابو طروش

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي

النقل المدرسي











**ارتج انجتر البطونہ اور ویا لایم ونی لایا**

[illegible]

يو إس بي سي  
بي سي  
أوروبا في  
الستينات  
في الثلاثينيات  
الرياضية

**أفضل فرق**

**العالم هي التي تطبق أسلوب الـ ٢/٤/٤**

من حرارة الإذغال الإفريقية إلى صحن اللحم الإفريقية  
 قدت موزيبيق الإفريقية إلى الإذغال الإفريقية  
 حقبة السنينات جوهرة كريمة بكرة اللحم والكثير  
 تلت في تلك الأيام العشر يومين، صيف من  
 إلى ريفنا جندنا وإلى الحب الإفريقية  
 اعلمنا وانتهوا تلك النواحي الإفريقية

١٩٤٠

القَاءُ أَحْرَاهُ

حسام حمدي

### المقارنة كانت صعبة بيني

العالم هو الفريدي ستقانو نجم ريال مدريد في الخمسينات وبداية الستينات فهو لاعب كرة كامل كذلك ليف ياشين حارس المنتخب الروسي في الستينات وجارناتشيف جناح البرازيل القوي بالمعصوف الطائر وبيليه بالبحر ويوهان كرويف وفرانز بكنباور وليريك بوشكاش وكولونا البرتغالي وبوبي تشارلتون ويوسيببيجي في آخر هؤلاء العشرة .

**مارادونا ليس بين هؤلاء العشرة**

بما انك ذكرت مارادونا فاننا اولا نحترم مارادونا كلاعب كرة وهو لاعب ممتاز لكن لا نستطيع ان نضعه من بين احسن ١٠ لاعبين في تاريخ الكرة في الوقت الحاضر لكن نستطيع ان نضعه من بين افضل ١٥

بنيء أكرام  
صدام حصصى

**المقارنة كانت صعبة بينى وبين بيليه فى الستينات**

ظهور اى نجمين كبيرين وتلقاهم على المستوى العالمى يجعل التقاد والمراقبين يضعهم دائما فى موضع مقارنة ومن يكن افضل لاعب فى العالم وما تذكره حول المقارنة بينى وبين بيليه حدث بالفعل فى الستينات لكن اود ان اوضح نقطة هامة انتى وبيليه اصدقاء طيبين وعلى علاقة متينة للغاية ولم يكن بينى وبين بيليه اى

مادى

اختلاف كما يحدث بين كبار النجوم  
كاليين وهناك امر جدي من ايرينيون  
كان يملك طراز او اسلوب للكرة القدم  
ولذلك كان يملك طراز او اداء يختلف  
ممارسة الكرة القدم على كل واحد منهم  
خصائصه ومميزاته ومهاراته واسلوبه  
ولذلك كان من الصعب جدا عقد المقارنة  
وعما حصلت على المصباح افضل اقل  
العالم في اعقاب مونديال ١٩٦٦ بانجلترا  
كان يميل لونا من ايرينيون على تلك  
المكانة وبالرغم من هذا وبمستوى افضل  
الكرة القدم مكتت لا اعتبر نفس افضل  
لاعبة في العالم وكل ما استطيع ان  
اقوله ان عام ١٩٦٦ كان علما جيدها  
البرتغالية ولي انا بسفة شخصية لان  
البرتغال حلت في الدور الثالث  
وهقت شهرة واسعة فاستلوا لعلهم  
الجمعي الاخلاص حتى انها اكبر

مادامہ

الهجومى الاخاذ حتى اننا سجلنا اكبر نسبة اهداف وكنت في مقدمة هذا في كأس

مادجير الجزائري أفضل لاعب اجنسي في المسر سال



● **يطلبه** **الحب المفتوح**  
 لا يحيا على مستوى العالم وهذا رأيي  
 بصراحة .

● **يكتفون** **الهارات** **يظهر**

لأعباء على مستوى العالم وهذا رأيي  
بصراحة .

**دینامیسم و پایداری**

لم يفاوضني الاتحاد ولا أي فريق سعودي آخر

ما تذكره حول بعض الأخبار التي  
تردّد عن تعاقدي مع نادي الاتحاد  
السعودي في بداية الموسم الماضي أخبار  
لا أساس لها من الصحة فلم يفاوضني  
أحد في هذا الأمر ولم تحدث أي اتصالات  
بين أي أطراف في هذه الأمور التعاقدية  
وأي تعاقّد لابد وأن يتم عن أحد طرفين  
الطريق الأول هو عن طريقه والثاني عن  
طريق بنفيكا .

## هؤلاء أحسن ١٠ لاعبين في تاريخ الكرة

من الصعب حصر افضل او اعظم عشرة لاعبين في تاريخ الكرة لان عالم الكرة وتاريخها الطويل قدم لنا اكثر من عشرة لاعبين عظام ولكن حسب اعتقادي الشخصي ان احسن لاعب كرة متكامل في

● امينوه يتحدثون للزمن حسنا

صحيح ووافقك عليه وانا لعبت كرة الق  
في اوروبا كمحترف واحترم جدا كرة الق  
البرازيلية لكن يجب ان اضيف شيئا م  
قد يكون معلوما لديكم بسبب عدمكم

طريقة وإداء خمسى وهل سالك  
الـ ٢/٤/٤م أى طريقة أخرى لكن ردا  
على سؤالك الصحيح بأى الطرق أفضل

السلاسل



● **تجوم بنفیکا**

1

1

11

252

100



3

1



1

53

●

1

1



## ميدان الفروسية



### الشوط الأول لخيول الدرجة الممتازة

- ١- الأمير محمد بن سعود بن عبدالعزيز
- ٢- الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٣- الأمير سلطان بن عبدالعزيز
- ٤- الأمير سعود بن عبدالعزيز
- ٥- الأمير فهد بن عبدالعزيز
- ٦- الأمير نايف بن عبدالعزيز
- ٧- الأمير مكي بن عبدالعزيز
- ٨- الأمير خالد بن عبدالعزيز
- ٩- الأمير أحمد بن عبدالعزيز
- ١٠- الأمير سعود بن عبدالعزيز
- ١١- الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

### الشوط الثاني لخيول الدرجة الثالثة

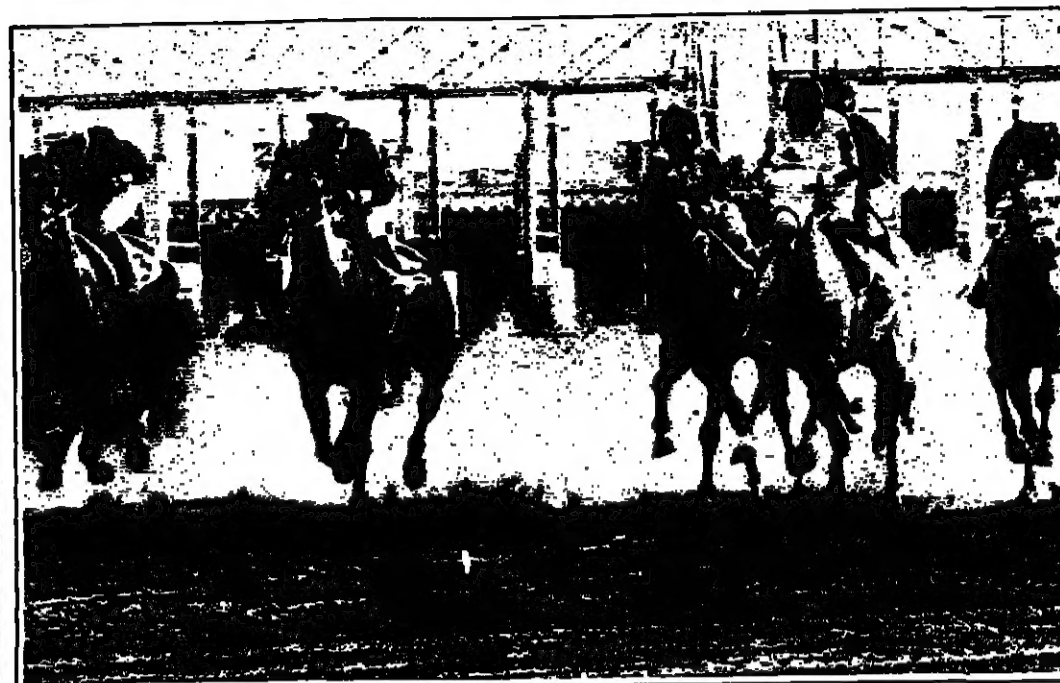
- ١- الأمير محمد بن سعود بن عبدالعزيز
- ٢- الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٣- الأمير سلطان بن عبدالعزيز
- ٤- الأمير سعود بن عبدالعزيز
- ٥- الأمير فهد بن عبدالعزيز
- ٦- الأمير نايف بن عبدالعزيز
- ٧- الأمير مكي بن عبدالعزيز
- ٨- الأمير خالد بن عبدالعزيز
- ٩- الأمير أحمد بن عبدالعزيز
- ١٠- الأمير سعود بن عبدالعزيز
- ١١- الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

### الشوط الثالث لخيول الدرجة الثانية

- ١- الأمير محمد بن سعود بن عبدالعزيز
- ٢- الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٣- الأمير سلطان بن عبدالعزيز
- ٤- الأمير سعود بن عبدالعزيز
- ٥- الأمير فهد بن عبدالعزيز
- ٦- الأمير نايف بن عبدالعزيز
- ٧- الأمير مكي بن عبدالعزيز
- ٨- الأمير خالد بن عبدالعزيز
- ٩- الأمير أحمد بن عبدالعزيز
- ١٠- الأمير سعود بن عبدالعزيز
- ١١- الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

## شرشة وجوه أمام النافل وعشير في كأس وزارة الشؤون البلدية والقروية اليوم

نيابة عن معالي وزير الشؤون البلدية والقروية يرعى سمادة وكيل وزارة الشؤون البلدية والقروية عصر هذا اليوم حفل تسليم كأس الوزارة المقدمة من الوزارة لسباق النافل



جريا على عادته السنوية في كل عام يستأنف الجياد على هذه الجائزة في الشوط الرابع وسيكون مخصصا لخيول الدرجة الثالثة ويشارك فيه سبعة جياد ومسافته ألفا متر ومقدار الجائزة عشرون ألف ريال ويتنافس على هذا الكأس خمسة جياد من هذه السبعة جميعها حققت كؤوس وانتصارات سابقة وهي شرشة وجوه والنافل وعشير والبيوية

### الشوط الرابع لخيول الدرجة الثالثة

- ١- الأمير محمد بن سعود بن عبدالعزيز
- ٢- الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٣- الأمير سلطان بن عبدالعزيز
- ٤- الأمير سعود بن عبدالعزيز
- ٥- الأمير فهد بن عبدالعزيز
- ٦- الأمير نايف بن عبدالعزيز
- ٧- الأمير مكي بن عبدالعزيز
- ٨- الأمير خالد بن عبدالعزيز
- ٩- الأمير أحمد بن عبدالعزيز
- ١٠- الأمير سعود بن عبدالعزيز
- ١١- الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

## النافل يحقق كأس الحج ويضيف الانجاز الرابع

نيابة عن معالي وزير الحج والوقاف يرعى سمادة وكيل وزارة الحج والوقاف حفل تسليم كأس وزارة الحج والوقاف لخيول الدرجة الثالثة

أما الشحنة الأساسية على كأس وشهادة مؤسسة الإعلان لجميع الدرجات فقد حقق الجواد زهرية للسيد عبدالرحمن الجريسي السيارة الهوائية وجاء في المركز الثاني شعار للسيد القحطاني والثالث الحظاء الفلاح السبيعي والرابع أهداف السعيد القحطاني وخامس العسا لعل بن سعد القحطاني

### ترتيب المربين حتى نهاية سباق الاسبوع الماضي

الترتيب	اسم المربي	عدد مرات الفوز
الأول	مشرق مطلق القحطاني	٤٦
الثاني	راجح محسن	٤١
الثالث	عبد العزيز بن مساعد	٨
الرابع	محمد خالد	٨
الخامس	سعود الشيباني	٣
السادس	عبد الله الشيباني	٣
السابع	سعد مطلق	٢
الثامن	عبد الرحمن المرواحني	١

## أخبار أندية الشرقية

### طائرة الهداية تحل فوزا ثميناً

على ملاعب نادي التالف بالجبل أقيمت مباراة بين فريق التالف والهداية ضمن دوري الدرجة الأولى للكرة الطائرة .. قدم فيها لاعبو الهداية عرضاً شيقاً ومتمناً واستطاعوا ان يفوزوا على التالف في ملعبه وبين جماهيره بنتيجة ثلاثة اشواط مقابل شوط واحد التالف .. وجاءت نتائج الشواط ٣/١٥ و ١٨/١٥ و ١١/١٥

### شباب مضر يتفوتون على الكوكب

ضمن دوري كرة السلة للشباب الدرجة الأولى التقى على صالة رعاية الشباب بالبحر الأحمر مضر والكوكب .. وذلك ضمن دوري المنطقة للدرجة الثانية .. وبذلك الفوز يتحسن مركز الساحل في مجموعته بينما أهدت التالف كل الأمل في المنافسة على بطولة المجموعة

### لخويلدية أزاح الهداية من المنافسة

في نطاق دوري المنطقة لدرجة الشباب في كرة القدم التقى فريقا الخويلدية والهداية في مباراة انتهت بفوز الخويلدية والذي اكتسبوا بهدين نظيفين في مرمى الهداية وقد أضافوا أهدافاً مؤكدة كانت تمكن ان تجعل الفوز كبيراً وغير متوقع .. بهذه النتيجة يحرز شباب الهداية في المنافسة على قمة المجموعة .. بينما أكد لاعبو الخويلدية مقدرتهم على كسب فرق المجموعة والتقدم للعبة

### يد مضر تؤكد ثروتها

فاز فريق مضر لكرة اليد للدرجة الأولى على نادي الإيتسانم بنتيجة كبيرة بلغت ١١/٢٩ وكانت نتيجة الشوط الأول لمضر أيضاً بنتيجة ٦/٢٣ .. ومن هذا الفارق الكبير في الأهداف يتبين لنا قوة مضر ك فريق عتيق ينافس على القمة بكل جدارة واستحقاق .. لهذا لم يجد لاعبو مضر صعوبة في تسجيل الفوز الكبير على نادي الإيتسانم

### شباب مضر فازوا على المحيط

سجل فريق مضر لدرجة الشباب لكرة اليد فوزاً كبيراً وثنياً على نادي المحيط بنتيجة ١١/٢٠ بعد مباراة قوية من الفريقين ظلت تتراجع فيها النتيجة ما بين الفريقين طوال المباراة .. الى ان تمكن شباب مضر من تسجيل فوزهم الثمين في آخر شواط المباراة ..

### جمعية تطعد الأربعة القادم لاختيار الرئيس

كتب - صالح الدويسان قرر المكتب الرئيسي لرعاية الشباب بإلحاح ان تعقد الجمعية العمومية العادية في نادي الطرف .. وذلك لاختيار رئيس واعضاء مجلس الإدارة خلفاً للمجلس الحالي وذلك لانتهاء فترته القانونية الأربع سنوات ومما يذكر ان المجلس الحالي يرأسه الأستاذ / مشرف مبارك المشرف

هذا وقد تقدم لمكتب الرئاسة الأستاذ / مشرف المشرف بدور منافس حيث سيتم ترشيحه بالتزكية كما تقدم جميع أعضاء المجلس الحالي لترشيح هذا العضو أحمد الكاموخ لظروفه الدراسية في الولايات المتحدة الأمريكية بالإضافة الى كل من : عبدالله عبدالرحمن الحوار على صالح الصبيبي خالد مبارك المشرف بدر عيسى البدر وترشيح الأستاذ / مشرف المشرف للرئاسة للفرصة القادمة بجانب خمسة أعضاء وبقية المرشحين يعد - كتباً كبراً لنادي الطرف لما يملكه من ثقافة عالية وخلفية رياضية وخبرة طويلة في المجال الإداري

## أخبار أندية الشرقية

### طائرة الهداية تحل فوزا ثميناً

على ملاعب نادي التالف بالجبل أقيمت مباراة بين فريق التالف والهداية ضمن دوري الدرجة الأولى للكرة الطائرة .. قدم فيها لاعبو الهداية عرضاً شيقاً ومتمناً واستطاعوا ان يفوزوا على التالف في ملعبه وبين جماهيره بنتيجة ثلاثة اشواط مقابل شوط واحد التالف .. وجاءت نتائج الشواط ٣/١٥ و ١٨/١٥ و ١١/١٥

### شباب مضر يتفوتون على الكوكب

ضمن دوري كرة السلة للشباب الدرجة الأولى التقى على صالة رعاية الشباب بالبحر الأحمر مضر والكوكب .. وذلك ضمن دوري المنطقة للدرجة الثانية .. وبذلك الفوز يتحسن مركز الساحل في مجموعته بينما أهدت التالف كل الأمل في المنافسة على بطولة المجموعة

### لخويلدية أزاح الهداية من المنافسة

في نطاق دوري المنطقة لدرجة الشباب في كرة القدم التقى فريقا الخويلدية والهداية في مباراة انتهت بفوز الخويلدية والذي اكتسبوا بهدين نظيفين في مرمى الهداية وقد أضافوا أهدافاً مؤكدة كانت تمكن ان تجعل الفوز كبيراً وغير متوقع .. بهذه النتيجة يحرز شباب الهداية في المنافسة على قمة المجموعة .. بينما أكد لاعبو الخويلدية مقدرتهم على كسب فرق المجموعة والتقدم للعبة

### يد مضر تؤكد ثروتها

فاز فريق مضر لكرة اليد للدرجة الأولى على نادي الإيتسانم بنتيجة كبيرة بلغت ١١/٢٩ وكانت نتيجة الشوط الأول لمضر أيضاً بنتيجة ٦/٢٣ .. ومن هذا الفارق الكبير في الأهداف يتبين لنا قوة مضر ك فريق عتيق ينافس على القمة بكل جدارة واستحقاق .. لهذا لم يجد لاعبو مضر صعوبة في تسجيل الفوز الكبير على نادي الإيتسانم

### شباب مضر فازوا على المحيط

سجل فريق مضر لدرجة الشباب لكرة اليد فوزاً كبيراً وثنياً على نادي المحيط بنتيجة ١١/٢٠ بعد مباراة قوية من الفريقين ظلت تتراجع فيها النتيجة ما بين الفريقين طوال المباراة .. الى ان تمكن شباب مضر من تسجيل فوزهم الثمين في آخر شواط المباراة ..

### جمعية تطعد الأربعة القادم لاختيار الرئيس

كتب - صالح الدويسان قرر المكتب الرئيسي لرعاية الشباب بإلحاح ان تعقد الجمعية العمومية العادية في نادي الطرف .. وذلك لاختيار رئيس واعضاء مجلس الإدارة خلفاً للمجلس الحالي وذلك لانتهاء فترته القانونية الأربع سنوات ومما يذكر ان المجلس الحالي يرأسه الأستاذ / مشرف مبارك المشرف

هذا وقد تقدم لمكتب الرئاسة الأستاذ / مشرف المشرف بدور منافس حيث سيتم ترشيحه بالتزكية كما تقدم جميع أعضاء المجلس الحالي لترشيح هذا العضو أحمد الكاموخ لظروفه الدراسية في الولايات المتحدة الأمريكية بالإضافة الى كل من : عبدالله عبدالرحمن الحوار على صالح الصبيبي خالد مبارك المشرف بدر عيسى البدر وترشيح الأستاذ / مشرف المشرف للرئاسة للفرصة القادمة بجانب خمسة أعضاء وبقية المرشحين يعد - كتباً كبراً لنادي الطرف لما يملكه من ثقافة عالية وخلفية رياضية وخبرة طويلة في المجال الإداري

### دورة تنشطية كروية لنادي رجال

رجال الملع - محمد وهاس نظم نادي الملع الرياضي دورة تنشطية في كرة القدم من اجل تنشيط الساحة .. وقد شاركت في الدورة سباقارب عشر فرق قسمت الى مجموعتين وقد انطلقت الدورة يوم الاربعاء الماضي بحضور امير رجال الملع سعادة الأستاذ شبيب سعيد حسان ومدير التعليم الأستاذ عبدالخالق سليمان الحفظي وكانت المباراة الافتتاحية بين فريق الملع والوفاء وحقق هدف الفوز للملع بثلاثة اهداف مقابل هدف واحد للوفاء الجدير بالذكر انها ستقام في الاسبوع القادم مبارياتان الأولى يوم الاربعاء بين فريق الريان والمصيف والثانية في يوم الخميس بين التعاون والكاك











العدد ١٨٧٤٠ الاثنين ٢٣ ربيع الثاني ١٤٠٨ هـ الموافق ١٤ ديسمبر ١٩٨٧ م

العدد ١٨٧٤٠ الاثنين ٢٣ ربيع الثاني ١٤٠٨ هـ الموافق ١٤ ديسمبر ١٩٨٧ م

- ١- أن يكون المبنى من الخرسانة المسلحة أو
- ٢- أن يتكون من خمسة عشر غرفة أو أقل،
- ٣- ويحتوي على الأقل ٨٨٥٠
- ٤- تحتوي على غرفة أو مروه واحدة على الأقل
- ٥- يحتوي المبنى على أربع مروه مدمج على الأقل
- ٦- يحتوي على فضاء لوقوف السيارات الأتجاه الرياض
- ٧- يوجد به تكييفات تكييف هواء وكذلك تكييفات
- ٨- جيد التهوية جيد التهوية والإضاءة
- ٩- يوجد به خزائن خزائن حديدية ومضخ
- ١٠- يجب أن لا يقلل أو يتكبد على وجهه

فصل من يجد في نفسه الرغبة الممنوعة بغيره  
فيه الذي يرغب ويحرقه في صورة  
العروض من نهاية يوم السبت المزمع



من ضمن الكلام



ياضايق الصدر

كلمات :

خالد الفيصل

ياضايق الصدر بالله وسع الخاطر  
ديك يا زين ما تستاهل الضيقة  
الله على مايفرج كربك قادر  
والله له الحكم في ديرة مخالفة  
حلو العيون .. استهانت دمعها الحار  
كف العباير حزين الدمع ماطيقه  
حستيف الحزن يغشى وجهك الطاهر  
والورد في وجنتك حرام تغريقه  
يفداك قلب على ما تشتهي حاضر  
يفداك بالي بقال من معاليقه  
مافات فداك ولاتهم من بكر  
واغم من اليوم مساقبت توافيقه



من دليل المسافر

تخصصها والإطباء المشهود  
لهم بالخبرة والسعة الطبية .  
كذلك من المفيد ان يضع  
المسافر ميزانية تقديرية  
لتكاليف العلاج والإقامة التي  
قد تطول ، ومدى إمكانية  
إسكان مرافق من المستشفى  
او بالقرب منه حتى تتجنب  
الإرهاق وزيادة تكاليف  
الانتقالات .

ايضا فتن عن المترجم  
المناسب الأمين ، ويمكن  
للسفارة او ممتلكات المملكة  
معاونتك في ترشيح احد ممن  
يعملون معها في هذا المجال .  
في الاسبوع القادم ستكون  
لنا جولة أخرى مع رحلة  
أخرى .

واستكمالاً لبقية الرحلات  
التي يحويها دليل المسافر كان  
لا بد لنا من وقفة أمام الرحلات  
الاستشفائية التي يضمها هذا  
الدليل ، حيث تبدأ المساور  
الأولى من الدليل للمسافر  
بتقديم أطباء المتخصصين  
بالصحة والعافية . ثم تبدأ  
المعلومات التي تبرز في المقدمة  
أهمها وهي : لابد ان تكون  
محاولات الشخص الذي يود  
القيام برحلة استشفائية ان تكون  
له استشارة مسبقة للتأكد من  
إمكانية الاستفادة من مثل هذه  
الرحلة . وذلك لأن بلادنا وبه  
الحدود تتوفر فيها إمكانيات  
العلاج او الجلب الأعظم  
منها . فلا تبحث عن العلاج من  
الخارج دون ان تحاول هنا  
أولاً ..

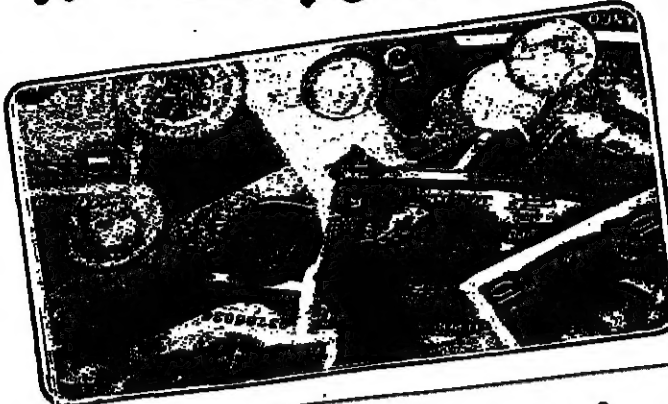
كذلك يمكن للمريض المسافر  
ان يستفسر من المحقق الصحي  
السعودي للتعرف على  
المستشفيات ومجالات

نقاط هامة

لفن

الإدارة ..

تاريخ العملة .. يحدد حقائق  
وتاريخ الإنسان القديم  
خلال ٢٣ قرناً كانت  
للعلمة أكثر من وجهه !!



من أول من زيف العملة ؟ !

بعدم العملات التركية وصار تقدم يحمل  
اسم السلطان على وجهها وتاريخ محل سك  
العملة على ظهرها بدون ايات قرآنية او  
الشهادة .

عملات الدكان الذهبية :

ظهرت العملات تحت اسم اطلق عليها في  
أوروبا ، دوكات ، وفي الشرق - بنفلي .  
وذلك في عهد السلطان قايتو عام ١٢٨٤ وقد  
سماها المؤرخون حينذاك بـ«العملة  
للخضعة» وكذلك ملوناً وعلماً الذهبية  
التي اطلق عليها اسم «فلورين» وعرفت في  
السوق باسم «الغوري» ولكنها لم تكن  
رائجة بسبب انهيار قيمة السكندر  
البيزنطية الذهبية مما اضطر المجلد امام  
الدكان الإيطالية حتى انه في عام ٣٠٢  
ميلادية أي بعد ١٨ سنة من تاريخ شرب  
الدكان البيزنطية ظهرت هذه النقود في  
مصر - وأصر جيمز الاسكندر على دفع  
القيمة بالسبيلك الذهبية او بالذوكات ..

تزييف العملة أصلة  
رومانى :

وعندما فقدت العملة قيمتها المتوقعة في  
الامبراطورية الرومانية كلها للدرجة ان  
الرومان اصعدوا حينذاك عملات رديئة  
مزيقة مما دعا الناس الى نيلها وتغشيل  
المقايسة لانها اكثر خسائناً للحقوق من  
العملات المزيقة وشاع تزييف النقود في تلك  
الفترة من تدهور الامبراطورية الرومانية .  
وما يؤكد عمليات التزييف القائمة حينذاك  
ان المخطف اليوناني الروماني بالاسكندرية  
يضم قوالب صب العملة المزيقة منذ القرن  
الثالث الميلادي . وكانت القوالب تطبع  
عليها النقود من وجهها ثم تضم القوالب  
المصنوعة على بعضها ويراعي ان تكون  
المسافة بين القوالبين مساوية لسك العملة  
الاصيلة ثم يضم القوالب في صفوف طويلة  
ما يتيح للمسك السائل الدخول في الفراغ  
بين القوالبين ثم تحرق هذه الصفوف  
وتصير فخاراً ويصب فيها المعدن المخلوط  
ويهد ان يبرد تفصل القوالب وتوجد  
العملة .

النقود الإسلامية :

وظهرت النقود الإسلامية بعد ذلك عام  
٧٩ هجرية حيث امر عبدالمك من مروان  
بجعل اصلاح نقدي وصارت النقود  
اسلامية تماماً . وكان ينظر على وجهها لله  
الا الله وحولها ايات قرآنية وعلى ظهرها  
عبارة محمد رسول الله صلى الله عليه  
وسلم واستمر هذا الحال في عصور  
العباسيين والفاطميين والمماليك وصارت

تحقيق  
مضغوط :

العملة دلالتها قطعية لا تتحمل الشك من قريب  
او بعيد حول تحديد الفترة التاريخية الدقيقة  
للأثر الذي يتم اكتشافه والعملة تؤرخ لنفسها  
لانها دائماً مكتوبة او مشخصة بتصورات محددة  
بل انما تؤرخ لما حولها وتعد العملات سجلاً وكتاباً  
لتاريخ الحكم البطلة والاباطرة الرومان  
والحكام المسلمين على امتداد اكثر من ٢٣ قرناً .



لغة الكاريكاتير

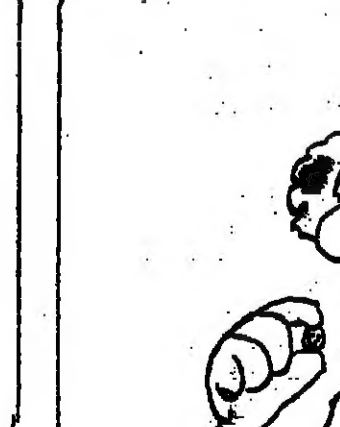
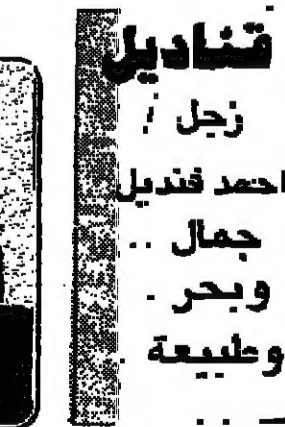
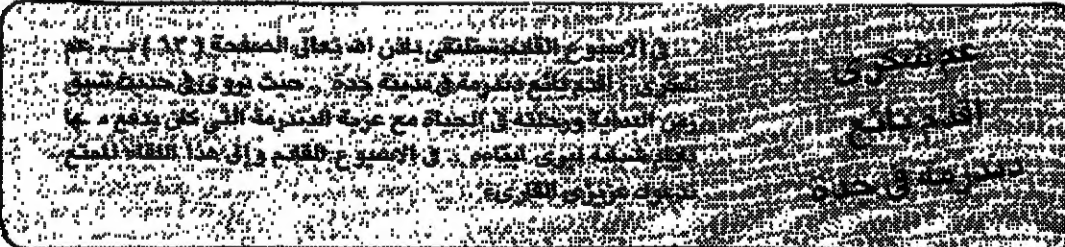
كما انها تعبر بصديق عن الحالة  
الاقتصادية لدولتها وقد استخدمها بعض  
الملوك للدعاية لنفسه وفي الاسكندرية  
بالتحف اليوناني الروماني يوجد متحف  
خاص للعملة يضم ٢٠٠٠ قطعة من عصور  
تاريخية مختلفة علالته تعد الاولى من  
نوعها في العالم لان طريقة العرض به تجعل  
الزائر يشاهد وجه وظهر العملة معها وهي  
تغطي العصور التاريخية المختلفة منذ  
العصر السابع قبل الميلاد .  
والعصر القديم لم يعرف العملة طوال  
العصر المرفوني رغم غرابة حضارته وكان  
النظام المتبع حينذاك هو المقايضة وبدأت  
الانتفاضة الاولى للعملة في اسيا الصغرى  
وبالتحديد في مقاطعة ليبيديا حيث كان  
يتوالى معدن الانتروم وهو عبارة عن  
سبيكة طبيعية من الذهب والفضة كما ان  
ليبيديا كانت قديماً من اهم المناطق  
التجارية في العالم .  
وعندما ظهرت المقايضة بدت الحاجة  
ماسة لوسيلة اكثر سهولة . وتم استخدام  
قطع من المعدن عليها علامة مميزة تحدد  
قيمتها عبارة عن سمس مسكوي يثبت في  
قطعة المعدن ثم صار التجار يضعون  
اختامهم بعد ذلك وكان مدى اعتراف الناس  
بقيمة المعدن وتداولها لها يتوقف على  
ثقتهم في هذا التاجر ومدى شهرته وامكانته  
ويظهر شعراً على الوجه اما على الظهر  
فكان عبارة عن خطوط متقاطعة  
والجدير بالذكر ان هذه المجموعة من  
العملات الاسكندرية كانت تحمل على الوجه  
صورة الامبراطور الروماني وعلى الظهر  
تسجيلاً كاملاً لكل نواحي الحياة في مصر .  
ويجد ان العملة قد استخدمت للدعاية  
للشعلة في روما فهي تأسس برسم طراز معين  
على ظهر العملة ليتحقق هدف معين في  
سياستها الاقتصادية او الاجتماعية او  
الدينية .  
يكتبن ايضاً من عملة تراجان مثلاً ان  
عهده كان يضم بالرخاء فقد قام بتجميل  
الديانة والاقام بها العديد من الميادين وسجل  
ذلك على عملاته البرونزية وقد استعملها  
خليفته هادريان . وكان يتم ايضاً تسجيل  
الاحداث التاريخية على العملة مثل ذلك .  
تظهر النجم سبروس عام ١٣٩ في الستة  
الثلاثة من حكم انطونيوس بيوس . سجل

كلمتي :  
صدمة لغة  
الاجارات !!  
لاتزال تراود عقول  
بعض اصحاب الاملاك  
الذين تجاوزت عمارتهم  
الجديدة والقديمة  
عامها الثالث وهي بدون  
سكان .. اقول مازال  
هؤلاء يحملون بنفمة او  
لغة الاجارات القديمة  
التي ارتفعت في زمن  
الطفرة !! تلك الفتة  
لا زالت تمارس عملية  
الغالات بحجة انها  
انفتحت الشيء الكثير من  
التكاليف . كانتا تود ان  
تبيع تلك المساكن ان  
الشقق وتستعيد نقودها  
من اول زبون !!  
لقد ساهمت لغة  
الاجارات في احداث  
صدمة عنيفة لدى  
الطرفين المالك  
والمستأجر .. المالك  
بتمسك براه ولا يقبل  
التنازل او الاعتراف  
بالوضع الراهن !!  
والمستأجر يسمع الكثير  
من المحيطين به ..  
ويصاب بصدمة حينما  
يجد نفسه امام واحد  
من اصحاب العقار ،  
الذين لازالت عقولهم  
تعيش زمن الطفرة  
« !! » ومخسوبيكم  
لازال يبحث عن المالك  
الذي يعيش هذا  
الزمن .. وحينما  
سيجده .. ولكن حينما  
تطير الطيور بازاقها !!  
ويا امان الخافين ..  
هشام

لا داعي « للمجبر » او كساء الجص

هذه وفي وقت مبكر في العلاج يمكن  
لبعض المرضى ان يذهبوا في زهرة ( سيرا  
على القدمين ) من دون مغفرة اسرهم ان  
تؤرد الوسيلة الحركة التي يخترعها  
الشخص عندما يمشي وعندما يمشي  
المرضى سريره تنشيط الوسيلة يعلو وزنه  
عن المشي وتؤرد حركة موجهة الكسر  
ومحتلفة بالعفلات والوصلات في حالة  
جيدة .  
هذا وبالجملة المعالجة التقليدية يمكن ان  
يقضى المرض المتوسط الإصابة بالجص  
لغاية اسبوعين طريح الفراش وفي الجص  
فترة تتراوح بين شهرين وخمسة اشهر .  
ان الدلائل المبكرة تشير الى ان الاسلوب  
الجديد ينتج المجال لعدد كبير من المرضى  
لمفردة الفراش بظفر بضعة ايام  
ويستغرق الانتكام النهائي اسابيع عدة

ثمة اسلوب لتجبير عظام الساق المكسورة تعيد المريض الى  
عافيته بسرعة اكثر من اسلوب الكساء بالجص التقليدي يخضع  
للتجارب السريرية في عدد كبير من المستشفيات البريطانية فهيكل  
( هزارة العظم ) يمسح مباشرة في الساق في كل جانب من الكسر  
وهو يتألف من قضيب معدني خارجي لتوفير الدعم الصلب . ومن  
البية نابضية التحميل موصلة بضابط صغير يذبذذب القضيب  
المعدني في فترات فاصلة ثابتة مما يجعل اطراف العظام تهتز  
جزئياً تحت اوضاع مؤرقة مما يشجع على نمو خلايا جديدة  
والاخلاصة الى ذلك ثمة مقاييس متطورة  
للجهد موصلة بجهاز كمبيوتر يمكنها ان  
تقيس مدى التملك العظام من دون الحاجة الى  
التصوير بلشعة اكس الباطنة الكثفة  
والاسترخاء وقتاً طويلاً .



مختلفة للصورة .  
والاهم من ذلك ان الطول البصري لعنسة  
الزوم يمكن تغييره باستمرار . فبواسطة  
تعديل بسيط في حلقة انبوب العدسة  
تستطيع تكبير وتضخيم الصورة في معين  
المظهر View Finder بالبحج الطبيعي  
المطلوب .  
ويمكن اجراء كل هذا من غير ان تفصل  
عنه حمل عدسات مختلفة ان تقوم بتغيير  
عدسة اثناء اخذ اللقطة التصويرية .  
وبهذا تعطيك عدسة الزوم حرية التركيز  
على ال موضوع الذي تحصل تصويره  
واللقاط صورة من دون الاقتراب منه مثل  
حيوان مفترس او حركة صيادي السمك

عدسة الزوم . العدسة المقربة . ذات قيمة رائعة وهي في نفس الوقت تفتح  
مجالاً واسعاً جديدة في عالم التصوير لكن قبل البدء في شراء هذه العدسة لابد ان  
تتعرف على حدود وامكانيات وفوائد استعمالها .  
فانقلتها الى الكاميرا ذات العدسة الاحادية الانكسار - SLR 35 M .  
اصبح شعيباً ومالفاً في وقت قريب كان معظم المصورين يشتركون الكاميرات  
ذات العدسة البترية Zoom Lens ولكن تباع الآن مفصلة ويمكن تركيبها  
على مختلف انواع الكاميرات ..  
واللقطة الاساسية من عدسة الزوم  
مقربة ومجمل فيجبر ان تشتري عدسة  
واحدة تستطيع ان تلتك مجالاً واسعاً  
وعريضاً على صعيد التصوير لانها  
ستحطيك اطوالاً متعددة للبعد البصري .  
وهذه الاطوال تعطي بدورها احجاماً

عندما الجمال به .. بالنزق محتفلاً  
بالبحر مرتفعاً فوق الدسليتر  
مثل الطبيعة اغتبتها طبيعتها  
عن زخرف رهن مصنوع ومسطور  
كان جده :  
في احضانها .. امل  
غال .. بلوح .. على الاغصان .. محفور  
او ان جدا ..  
عروس البحر .. ناهدة  
تامت على الشط  
في اغلى المقاصير ..

تناديل  
زل  
احمد فنديل  
جمال  
وبحر  
وطبيعة

لغة الكاريكاتير  
خليني اجرب هذا الدواء والتركيب ايلي قبله مادام ما جاني نتيجة !!  
بريشمه الفنان عبدالمجيد عياد .











